

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА №43» г. ИНТЫ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ОП.05 «ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»
по профессии 13450 Маляр



«Утвержден»

И.о. директора ГОУ РК «Специальная
(коррекционная) школа № 43» г. Инты

М.С. Гагарин

протокол №5 заседания
педагогического совета
от «31» мая 2023 года

г. Инта
2023

1. Общие положения

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу

ОП. 05. Основы трудового законодательства. ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

ФОС разработаны на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, утвержденного приказом Минпросвещения России от 18.05.2022 №340, по профессии «13450 Маляр»
- основной адаптированной профессиональной образовательной программы по профессии «Маляр» ;
- программы ОП.05. «Основы трудового законодательства».

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать/понимать:

- права и обязанности гражданина как участника трудовых правоотношений
- способы защиты трудовых прав человека и гражданина в России, органы и способы их защиты

Уметь:

- правильно употреблять основные правовые понятия;
- характеризовать: порядок заключения и расторжения трудового договора;
- приводить примеры: различных видов правоотношений, правонарушений, ответственности в трудовом праве.

использовать приобретённые знания и умения в практической деятельности и повседневной жизни для:

- поиска и использования правовой информации; обращения в надлежащие органы за квалифицированной юридической помощью;
- выбора соответствующих закону форм поведения и действий в типичных жизненных ситуациях, урегулированных трудовым правом;
- решения правовых задач и заданий (на примерах конкретных ситуаций).

Текущий контроль

Тестовые задания по теме « Рабочее время»

Выберите правильный вариант ответа

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать:

- 1) 36 часов в неделю;
- 2) 40 часов в неделю;
- 3) 48 часов в неделю;
- 4) 50 часов в неделю.

2. К работе в ночное время не допускаются:

- 1) только беременные женщины;
- 2) только несовершеннолетние;
- 3) *беременные женщины и несовершеннолетние;*

3. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:

- 1) с 18 часов вечера до 7 часов утра;
- 2) с 20 часов вечера до 6 часов утра;
- 3) *с 22 часов вечера до 6 часов утра;*
- 4) с 22 часов вечера до 7 часов утра.

4. Неполное рабочее время может устанавливаться:

- 1) по усмотрению работодателя;
- 2) по требованию работника;
- 3) по согласованию с профкомом;
- 4) *по соглашению между работником и работодателем.*

5. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

- 1) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 80 часов в год;
- 2) *4-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год;*
- 3) 3-х часов в течение 2-х дней подряд и 100 часов в год;
- 4) 2-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год

Тестовые задания по теме «Время отдыха»

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:

- 1) 28 календарных дней;
- 2) 30 рабочих дней;
- 3) 42 календарных дня;
- 4) 48 рабочих дней

2. Общим выходным днем в РФ является:

- 1) среда;
- 2) суббота;
- 3) воскресенье;
- 4) понедельник

3. Отзыв работника из отпуска возможен:

- 1) только с согласия работника;
- 2) без согласия работника;
- 3) без согласия работника, но с согласия профкома;

4. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:

- 1) ежегодно;
- 2) один раз в 1,5 года;
- 3) один раз 2 года;

Тестовые задания по теме «Дисциплина труда»

1. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
- 2) замечание, выговор, увольнение;
- 3) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
- 4) замечание, предупреждение, штраф, выговор.

2. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

- 1) устное объяснение проступка работника;
- 2) письменное объяснение проступка работника;

3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;

3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

1) *только одно взыскание;*

2) два взыскания;

3) несколько взысканий;

4. Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:

1) более 2-х часов;

2) *более 4-х часов;*

3) в пределах 3-х часов;

4) в пределах 4-х часов.

Тестовые задания по теме «Трудовое право»

1. Трудовое право регулирует следующие вопросы:

1) брака и семьи;

2) выборы Президента РФ;

3) преступления и наказания;

4) *отношения работника и работодателя.*

2. Действия, регулируемые трудовым правом:

1) *выплата заработной платы;*

2) купля-продажа товаров;

3) заключение брачного договора;

4) расторжение брака.

3. Основной источник трудового права:

1) Кодекс РФ об административных правонарушениях;

2) Гражданский кодекс РФ;

3) Семейный кодекс РФ;

4) *Трудовой кодекс РФ*

Тестовые задания по теме «Трудовой договор»

1. Трудовой договор заключается:

1) *в письменной форме;*

- 2) в устной или письменной форме;
- 3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
- 4) как решит работодатель

2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

- 1) за 2 дня;
- 2) *за 2 недели;*
- 3) за 1 месяц;
- 4) за 3 месяца

3. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:

- 1) через неделю после увольнения;
- 2) *в день увольнения;*
- 3) когда будут деньги в кассе;
- 4) по усмотрению работодателя.

4. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- 1) 1 недели;
- 2) 2-х недель;
- 3) 2-х месяцев;
- 4) *3-х месяцев*

5. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:

- 1) *в день увольнения;*
- 2) через неделю после увольнения;
- 3) через месяц после увольнения;
- 4) по усмотрению работодателя.

6. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:

- 1) *трудовая книжка;*
- 2) паспорт;

- 3) диплом;
- 4) сертификат специалиста

7. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:

- 1) 1-го года;
- 2) 3-х лет;
- 3) *в 5 лет;*
- 4) в 7 лет.

8. Заключение трудового договора, по общему правилу, допускается с лицами, достигшими возраста:

- 1) *в 16 лет;*
- 2) в 17 лет;
- 3) в 18 лет;
- 4) в 21 года

9. Заработная плата должна выплачиваться:

- 1) один раз в месяц;
- 2) *не реже чем каждые полмесяца;*
- 3) не реже чем один раз в неделю;
- 4) верный ответ отсутствует

Ответы в тестовых заданиях выделены курсивом.

Задачи по трудовому праву.

Задача 1 Семнадцатилетний студент Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство. Правильно ли ему отказали? С какого возраста граждане могут работать?

(нет, трудоустройство с 16 лет по общему правилу)

Задача 2 В службу занятости обратился студент техникума дневной формы обучения за содействием в трудоустройстве в свободное от обучения время. Но ему было отказано, ссылаясь на то, что он принадлежит к занятому населению.

Правомерный ли такой отказ? Имеет ли право такой студент приобрести статус безработного?

(да, отказ правомерен; нет)

Задача 3 По завершении 9 классов общеобразовательной школы Якимов, которому исполнилось 15 лет, получив согласие родителей на трудоустройство, обратился к местному центру занятости с заявлением о регистрации его как ищущего работу, и предоставить статус безработного. Какое решение должен принять центр занятости?

(отказать, так как трудоспособный возраст, по общему правилу, с 16 лет)

Задача 4 Денисов был принят на работу в конструкторское бюро инженером-конструктором с испытательным сроком на один месяц. За два дня до окончания этого срока его предупредили в отделе кадров, что испытательный срок ему продлили еще на месяц, а через неделю он был уволен, как не выдержавший испытательный срок. Денисов обратился с иском в суд о восстановлении на работе. Какое решение должно принять суд?

(в пользу Денисова, так как испытательный срок прописывается в трудовом договоре)

Задача 5 Слесарь-сантехник ЖЭКа Соколов, находясь в нетрезвом состоянии на танцевальной площадке, совершил хулиганские действия, за что был осужден к условной мере наказания. Приказом начальника ЖЭКа Соколов был уволен с работы . Соколов обратился в суд с иском о восстановлении его на работе. Какое решение должно принять суд?

(восстановить на работе)

Задача 6 Семнадцатилетний студент техникума Петров на протяжении года в свободное от обучения время работал курьером в фирме «Рассвет» Какой длительности должно быть его рабочее время?

(4 часа)

Задача 7 Правилами внутреннего трудового распорядка частного предприятия «Океан», разработанными и утвержденными единолично директором предприятия, предусматривалось применение таких дисциплинарных взысканий, как замечание,

предупреждение о несоответствии занимаемой должности, увольнение. Предусмотрены ли такие взыскания в Трудовом кодексе РФ?

(не предусмотрено предупреждение о несоответствии занимаемой должности)

Задача 8 Слесарь Романов 20 марта самовольно оставил работу. Директору предприятия об этом стало известно из докладной записки начальника цеха 25 марта. С 1 апреля по 25 июня Романов находился на больничном. 30 мая директором предприятия был издан приказ о наложении на Романова дисциплинарного взыскания. Правомерно ли примененное дисциплинарное взыскание?

(нет, так как работник находился на больничном)

Задача 9 Токарь Петров во время небрежной обработки детали повредил станок. Соответственно, по приказу директора предприятия ему был объявлен выговор, а бухгалтерия осуществила удержание с его заработной платы в размере полной стоимости ремонта станка, который превышает средний заработок Петров. Петров, считая незаконным два вида взысканий за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам. Какое решение должна принять КТС?

(выговор отменить)

Задача 10 В результате ненадлежащего исполнения охранником Филипповым своих функциональных обязанностей по охране объекта, с помещения склада частного предприятия неизвестным было похищено материальных ценностей на сумму 30000 рублей. Может ли Филиппенко быть привлечен к материальной ответственности?

(может)

Задача 11 Дежурный электрик завода железобетонных изделий Марков за собственные средства приобрел на рынке специальные резиновые перчатки, поскольку ему на заводе они не были выданы в сроки, установленные нормами. Будут ли ему компенсированы эти расходы?

(да)

Задача 12 Работник АО «Атек» Назаров обратился в суд с иском о признании приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания недействительным. Но суд не принял этого заявления к рассмотрению, объяснив, что Назаров должен был предварительно обратиться в комиссию по трудовым спорам. Прав ли судья?

(нет)

Вопросы по трудовому праву

1. Каковы основные правила выплаты заработной платы?
2. Каковы принципы оплаты труда при выполнении сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни?
3. Каким образом оплачивается время простоя?
4. Какие гарантии предоставляются работнику при его болезни;
5. Может ли заработная плата быть выдана в неденежной форме?
6. В каких документах прописаны правила поведения работника?
7. Приведите примеры способов поощрения работника работодателем.
8. Назовите виды дисциплинарных взысканий по ТК РФ; может ли работодатель применить дисциплинарное взыскание, не предусмотренное нормативно-правовым актом?
9. Возможно ли обжалование дисциплинарного взыскания работником?
10. Что такое дисциплина труда по ТК РФ?
11. Может ли работодатель применять поощрения, не перечисленные в Трудовом кодексе?
12. Может ли работодатель применять взыскания, не перечисленные в Трудовом кодексе?
13. Поощрение или наказание заносится в трудовую книжку работника?
14. Можно ли оштрафовать работника за опоздание на работу?
15. Найдите ошибку в действиях работодателя:
 - А) за прогул работнику был объявлен выговор, а затем он был уволен?
 - Б) за опоздание на работу без уважительной причины, которое произошло и обнаружено 15 сентября, 20 октября того же года работнику было объявлено замечание;
 - В) работник пострадал в ДТ происшествии, в результате которого не вышел на работу; на следующий день он узнал, что уволен за прогул.
16. Можно ли принуждать работника участвовать или отказаться от участия в проведении забастовки?
17. Когда работник должен приступить к работе, если в трудовом договоре не указан день начала работы;

- 18.С какого возраста, по общему правилу, можно заключить трудовой договор;
19. Привести примеры оснований для отстранения работника от работы;
- 20.За какое время до расторжения трудового договора работник обязан предупредить об этом работодателя, если договор расторгается по инициативе работника;
- 21.За что работодатель может уволить работника?;

Промежуточный контроль

Примерный перечень вопросов к зачёту

1. Понятие трудового права.
- 2.Работники и работодатели, их права и обязанности.
- 3.Профессиональные союзы и их роль в трудовых отношениях.
- 4.Порядок заключения трудового договора.
5. Коллективный договор.
6. Трудовой договор: понятие, содержание и виды.
7. Расторжение трудового договора.
8. Рабочее время: понятие, виды рабочего времени..
9. Понятие, значение и виды времени отдыха.
- 10.Заработная плата: понятие, государственные гарантии по оплате труда работников.
11. Дисциплина труда. Поощрения работников.
12. Дисциплинарные взыскания и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
13. Охрана труда.
14. Материальная ответственность работника.
15. Индивидуальные трудовые споры
16. Коллективные трудовые споры. Забастовка.
- 17.Права и обязанности безработного.